АДМИНИСТРАЦИЯ
БИКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2016 № 231
г. Бикин

О внесении изменений в постановление главы Бикинского муниципального района от 29.10.2008 № 125 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Бикинского муниципального района»

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края», Постановлением Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 года № 103-пр «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края» администрация Бикинского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление главы Бикинского муниципального района от 29.10.2008 № 125 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Бикинского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Бикинского района указанного постановления изложить в новой редакции.

1.2. Пункт 3 Постановления изложить в новой редакции:

«Контроль за выполнением настоящего постановления возложить заместителя главы по социальным вопросам Солянова Д.Н.

2. Главным распорядителям бюджетных средств Демину Н.Ф., Чагиной Н.В., Богдашкиной А.О, Беловой О.В. организовать работу по привидению локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в подведомственных учреждениях, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Рекомендовать главам сельских поселений Безручко С.В., Борисовой Е.В., Дехановой Л.В., Караганской Н.И., Капраль М.Н., Королеву С.А., Редькиной О.Н., Шаровой О.В. при подготовке нормативных правовых актов руководствоваться настоящим Положением.

4. Признать утратившим силу постановление главы Бикинского муниципального района от 19.11.2008 № 132 «Об утверждении порядка

исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Бикинского района».

5. Разместить данное постановление на официальном сайте администрации Бикинского муниципального района в сети «Интернет».

6. Данное постановление вступает в силу после подписания.

Глава муниципального района А.М. Швиткий

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации Бикинского
муниципального района
от 23.09.2016 № 231

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бикинского муниципального района

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Бикинского муниципального района (далее – работники учреждений и учреждения, соответственно), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Хабаровского края и Бикинского муниципального района, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях района, утвержденного Постановлением главы Бикинского муниципального района от 19 ноября 2008 г. № 130 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Бикинского района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Бикинского района»;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях района, утвержденного Постановлением главы Бикинского муниципального района от 19 ноября 2008 г. № 131 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Бикинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Бикинского района»;

6) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений устанавливаются с учетом примерных Положений об оплате труда работников учреждений, утверждаемых администрацией Бикинского муниципального района, главными распорядителями средств бюджета Бикинского муниципального района, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для учреждений рекомендательный характер.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено краевыми законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, муниципального района.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев эффективности труда, разработанных в этих учреждениях.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, утверждаемого главным распорядителем средств бюджета или органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в ведении которых находятся учреждения, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к должностным окладам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено краевыми законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, Бикинского муниципального района в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утверждаемым в соответствии с подпунктом 4 пункта 2 настоящего Положения.

9. Для поощрения руководителей муниципальных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утверждаемых органами местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, учреждением - главным распорядителем средств муниципального бюджета, в ведении которого находится это учреждение, за соответствующий период.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям учреждений по решению главного распорядителя бюджетных средств или органа местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в ведении которых находятся учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности этих учреждений и их руководителей.

Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей должны разрабатываться с учетом принципов объективности, предсказуемости, адекватности, прозрачности и содержать формализованные критерии определения достижимых результатов деятельности, измеряемые качественными и количественными показателями.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утверждаемым

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

Стимулирующие выплаты и иные условия оплаты труда для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами муниципальных учреждений.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения.

11. Главные распорядители средств муниципального бюджета, органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в ведении которых находятся учреждения, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности данного учреждения.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание здания и оборудования.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

12. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного и автономного учреждения района формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному и автономному учреждению из краевого бюджета, бюджета Бикинского муниципального района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения района соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.